

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelu 29.8.2024

Yhteenveto

Minna Veistilä



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

Hyte-neuvottelu vuodelle 2025

- Neuvottelun tarkoituksena oli asettaa alueen hyvinvointityölle yhteisiä tavoitteita vuodelle 2025.
- Lain mukaan hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa alueensa kuntien ja muiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.
- Päijät-Hämeessä tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittaisissa hyvinvointiraporteissa.



Neuvottelupäivän ohjelma 29.8.2024

8.30-9.00	Kahvi
9.00-9.15	Tervetuloa vuotta 2025 koskevaan hyte-neuvotteluun Hyvinvointialuejohtaja Petri Virolainen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan puheenjohtaja Pentti Lampi
9.15-10.00	Hyvinvointi politiikan päämääränä - miksi, mitä, ja miten? Apulaisprofessori Frank Martela, hyvinvoinnin psykologian dosentti, Aalto-yliopisto
10.00-10.15	Neuvottelujen ohjelma
10.15-11.00	Tilannekuva ja neuvoteltavat kysymykset Ennakkotehtävän purku Järjestökoordinaattori Katri Nousiainen ja yhdyspintakoordinaattori Ville Majala
11.00-11:45	Lounas ja työryhmiin ilmoittautuminen
11:45-13.00	Pienryhmätyöskentely
13.00-13:30	Kahvi
13:30-15.00	Jatkotyöskentely ja yhteenvetoneuvottelu
15.00-15.15	Päätöspuheenvuoro Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka

Tilaisuuden juontavat:

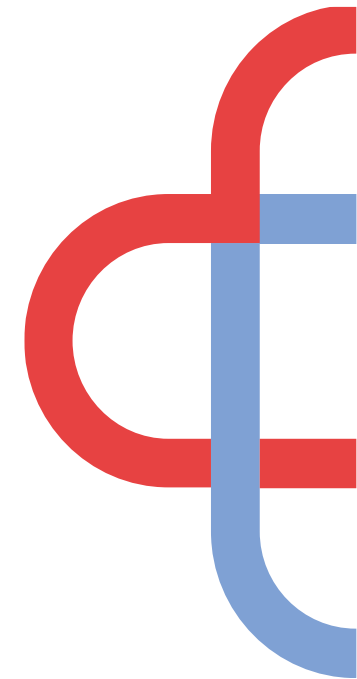
Marja Koivisto, hyvinvointikoordinaattori

Susanna Leimio, ehkäisevän työn koordinaattori



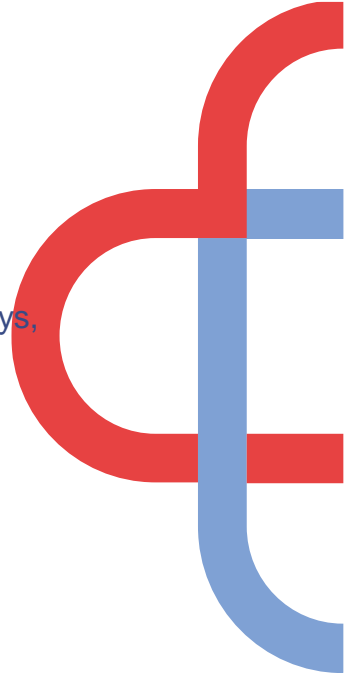
Mitä neuvottelupäivänä teimme?

- Avauspuheenvuorot: ”kovassa paineessa syntyvät kirkkaimmat timantit” ja ”aineistossa on timanttisia ehdotuksia: verkostot, vapaaehtoistyö, oppilaitos- ja elinkeinoelämän yhteistyö, tiedolla johtaminen, hva-kunta-yhteistyö, onnistuminen ihmisten kohtaamisessa yksilöinä ja ryhminä”
- Frank Martela: valtio (ja kunta) on olemassa kansalaisten hyvinvointia varten. Siksi talouden lisäksi myös hyvinvointia tulisi pystyä mittaamaan suoraan. ”Being as having, loving, doing” tulee mitata ihmisiltä kysymällä ja yhteiskunnallisilla indikaattoreilla.
- Ennakkotehtävän yhteenveto: tänä vuonna on toimittu monipuolisesti viime vuonna sovittujen painopisteiden mukaisesti. Neuvottelutarpeita oli tunnistettu edelleen paljon. Tärkeää on jalkauttaa sovitut tavoitteet toimintaan.
- Ryhmissä työskentely: löysimme yhteisiä haasteita valitsemiimme neuvottelukysymyksiin liittyen.
- Äänestys: tunnistimme ensi vuonna ratkaistaviksi haasteiksi hyvin geneerisiä, yhteistyöhön ja yhdessä tekemiseen liittyviä asioita
- Ryhmäkeskustelut: tunnistimme haasteiden ratkaisemiseen tarvittaviksi voimavaroiksi ihmisiä ja foorumeja. Neuvottelu: sovimme ensi vuoden hyte-työn painopisteistä



Äänestyksellä valitut vuonna 2025 ratkaistavat haasteet

1. Yhteinen tilannekuva ja analyysi puuttuu (10)
 1. Voimavarat: priorisointi, päällekkäisyydet, pitkän tähtäimen suunnitelmat, tiedolla johtamisen välineet kuntoon, kokemustieto, nöryys, johtaminen
 2. Hyvinvointikertomuksen jalostaminen käytettävämmäksi ja hyödynnettävämmäksi, tarvitaan analyttikko ja yhteispalavereja
 3. Tulevaísuustyöskentely puuttuu
 4. Nykyiset toimijat luovat nykyisen tilannekuvan, tarvitaan yhteinen tietöalusta ja hyödynnetään hyte-yksikön asiantuntemusta
 5. Yhteisen kehittämisen alusta
 6. Kaikkiin äänestystuloksiin: tiiviimpi dialogi olemassaolevissa foorumeissa/verkostoissa, voimavaroja tiedon käsittelyyn ja toimenpanoon, erityisesti kustannusvaikuttavuus
2. Yhteistyön rakentamisesta puuttuu yhteiskehittämisen malli (7): johtaminen, nöryys
 1. Yhteiskehittäminen työllisyyden näkökulmasta edellyttää johtamista (TYM)
 2. Hyte-kärkiin pohjautuva yhteiskehittäminen mm. hankehaut
 3. Määritellään uudelleen järjestöavustuskriteerit – yhdyspintaneuvottelukunta työrukkasena
 4. Yhteistyökumppaneiden tunnistaminen operatiivisella tasolla
 5. Yhteisen kehittämisen alusta
3. Toimijat eivät tunne toisiaan, yhteistyörakenne on sirpaleinen (7)
 1. Asennemuutosta tarvitaan
4. Kuntien ja HVA:n yhteistyö ei toimi parhaalla mahdollisella tavalla perheiden arjessa (7): yhdyspintatyön avaaminen, yhdessä tekeminen
 1. Palvelutarjotin ja sen hyödyntäminen
5. Meiltä puuttuu varautumisen yhteinen tilannekuva sekä tieto ongelmista, rooleista, rakenteista ja prosesseista (6)
6. Myönteinen puhe ja asukasmielikuvat eivät vahvistu, emme keskity vahvistamaan hyvää maakuntakuvaa, joka tuo työntekijöitä ja asukkaita (6)
7. Kuntien vastinpari/resurssi voi puuttua kokonaan tai on "leikkurin alla" (senioriohjaajat) (6)



Neuvottelunostoja

Tarvitsemme lisää resursseja siihen, että mietimme operatiivisia ja strategisia asioita jatkuvan kehittämisen johtamisen kautta säännöllisesti kuukausittain. Tavoitteenamme voisi olla systematisoida ja kehittää olemassa olevia foorumeja siten, että yksikään kokous ei ole turha.

Meidän on tärkeää sitoutua viemään yhdessä sovittuja asioita eteenpäin omassa arjessamme.

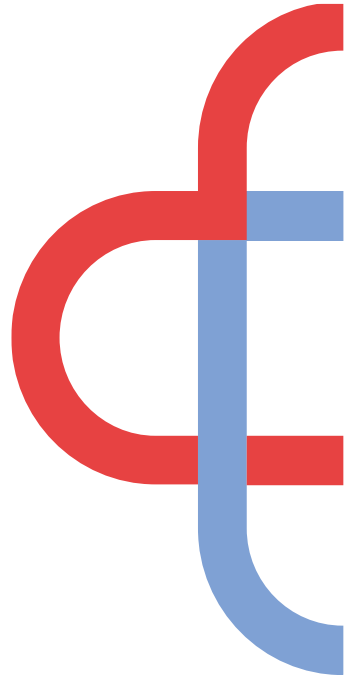
Jäsentämistä tarvitsemme enemmän keskustelujen pohjaksi, ison ryhmän työpajatyöskentely ei vie eteenpäin. Tässä tulee kehittää neuvottelutapaa taas ensi vuonna.

Tästä neuvottelusta olisi tärkeää saada pari konkreettista yhdessä sovittua tavoitetta.

Hyte-kerrointyöryhmä ja hyvinvointikoordinaattorien ryhmä toimivat hyvin yhteisinä työskentelyfoorumeina.

TE-uudistus mahdollistaa läheisemmän yhteistyön ensi vuonna.

Yliopistokampuksen tutkimuksen on tärkeää olla mukana yhteisessä työssä.

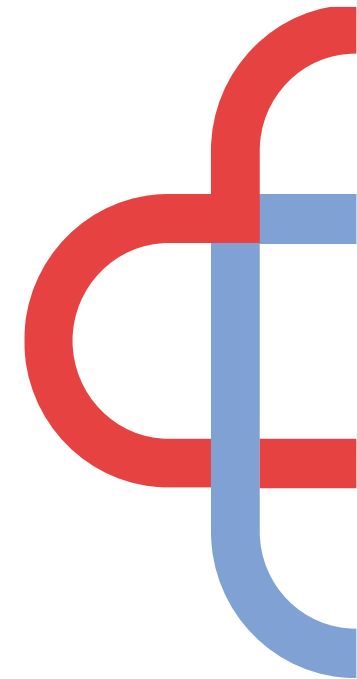


Yhteenveto hyte-neuvottelusta vuodelle 2025

1) Vuonna 2025 rakennamme yhteisen tilannekuvan Päijät-Hämeen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja siihen liittyvistä keskeisistä teemoista, ja analysoimme sitä yhdessä. Hyvinvointiraportti, hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma sekä hyte-kärjet toimivat tässä välineinä.

2) Hyte-neuvottelu on lähtölaukaus jatkuvalla keskustelulla. Sitoudumme siihen tunnistaen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tärkeyden yhteisille asukkaillemme. Tarvitsemme tähän teknisen alustan (ja sellaiseksi olemme kehittämässä hyte-työpöytää).

3) Yhteiskehittämisen foorumeinamme toimivat mm. yhdyspintaneuvottelukunta ja järjestöneuvottelukunta. Kehitämme johtamisen rakenteita ja päätöksenteon tapoja vuonna 2025 yhdessä.



Hyte-neuvottelujen palautekysely

Vastausmäärä 8 kappaletta:

- Neuvottelujen ohjelma oli onnistunut keskiarvo 3
- Neuvottelujen sisältö vastasi odotuksiani keskiarvo 2,75
- Työskentelytavat tukivat neuvotteluja keskiarvo 3,33
- Neuvottelutuloksen pohjalta voidaan tehdä toimia vuonna 2025 keskiarvo 3,22

Kehitettävää:

- Neuvottelujen tarkoituksen kirkastaminen (miten neuvottelut kytkeytyvät hyte-kokonaisuuteen ja rakenteisiin)
- Neuvottelujen kokoonpano tarkistaminen
- Suunnitelmallisuuden ja pitkäjänteisyyden lisääminen
- Neuvottelujen tuloksista viestiminen





päijät  sote



Päijät-Hämeen
PELASTUSLAITOS