

# Päijät-Hämeen hyvinvointialue

---



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

# Päijät-Hämeen hyvinvointialue



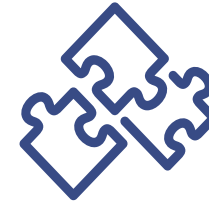
Palvelee yli  
200 000:ta asukasta



Vastaa alueen sote- ja pelastustoimen palveluiden järjestämisestä



Työllistää noin  
8 000 työntekijää (4/24)



Yhdistää alueen nykyiset sote- ja pelastustoimen palvelut yhdeksi kokonaisuudeksi



Asukasosallisuus aluevaalien, neuvostojen ja muun osallisuustoiminnan kautta



Ylimmässä johdossa vaaleilla valittu aluevaltuusto



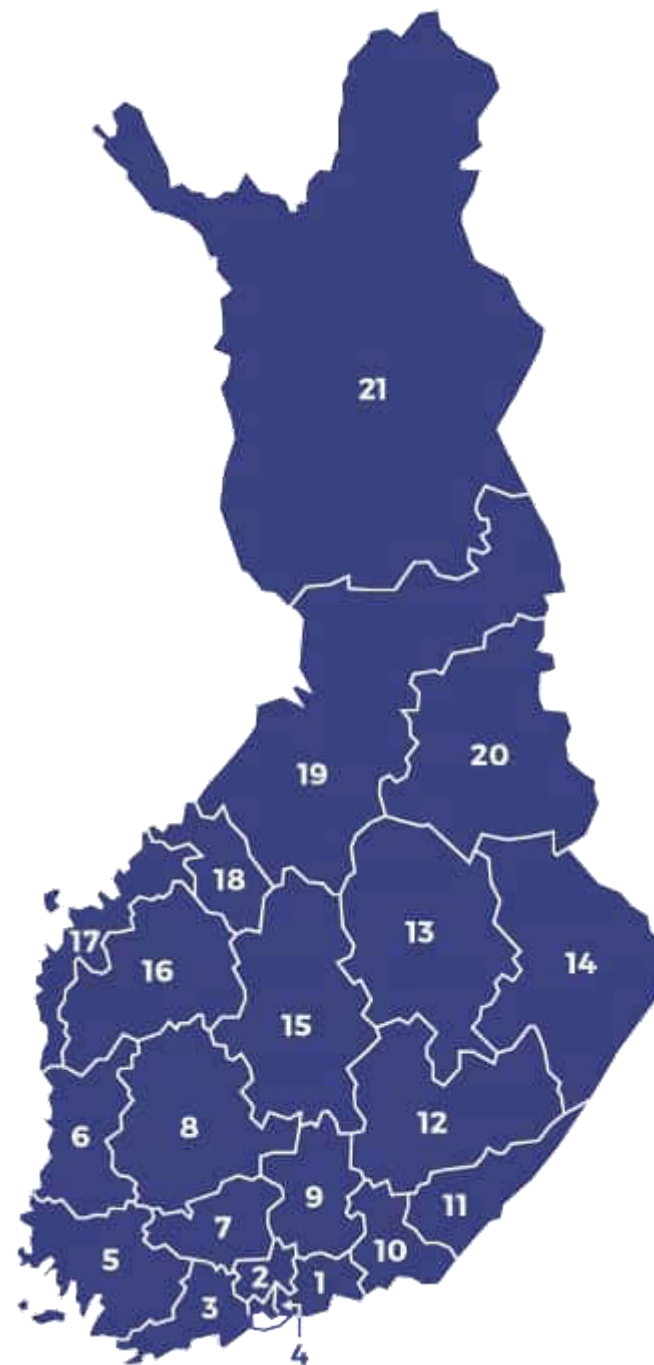
Järjestämisvastuu  
1.1.2023 alkaen



Oma budjetti, rahoitus suurelta osin valtiolta



1. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
2. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
3. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
4. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
5. Varsinais-Suomen hyvinvointialue
6. Satakunnan hyvinvointialue
7. Kanta-Hämeen hyvinvointialue
8. Pirkanmaan hyvinvointialue
9. Päijät-Hämeen hyvinvointialue
10. Kymenlaakson hyvinvointialue
11. Etelä-Karjalan hyvinvointialue
12. Etelä-Savon hyvinvointialue
13. Pohjois-Savon hyvinvointialue
14. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
15. Keski-Suomen hyvinvointialue
16. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
17. Pohjanmaan hyvinvointialue
18. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
19. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
20. Kainuun hyvinvointialue
21. Lapin hyvinvointialue



## ● Pohjois-Suomen yhteistyöalue

- Kainuun hyvinvointialue
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Lapin hyvinvointialue
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue  
(OYS Oulun yliopistollinen sairaala)

## ● Itä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Savon hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Pohjois-Savon hyvinvointialue  
(KYS Kuopion yliopistollinen sairaala)

## ● Sisä-Suomen yhteistyöalue

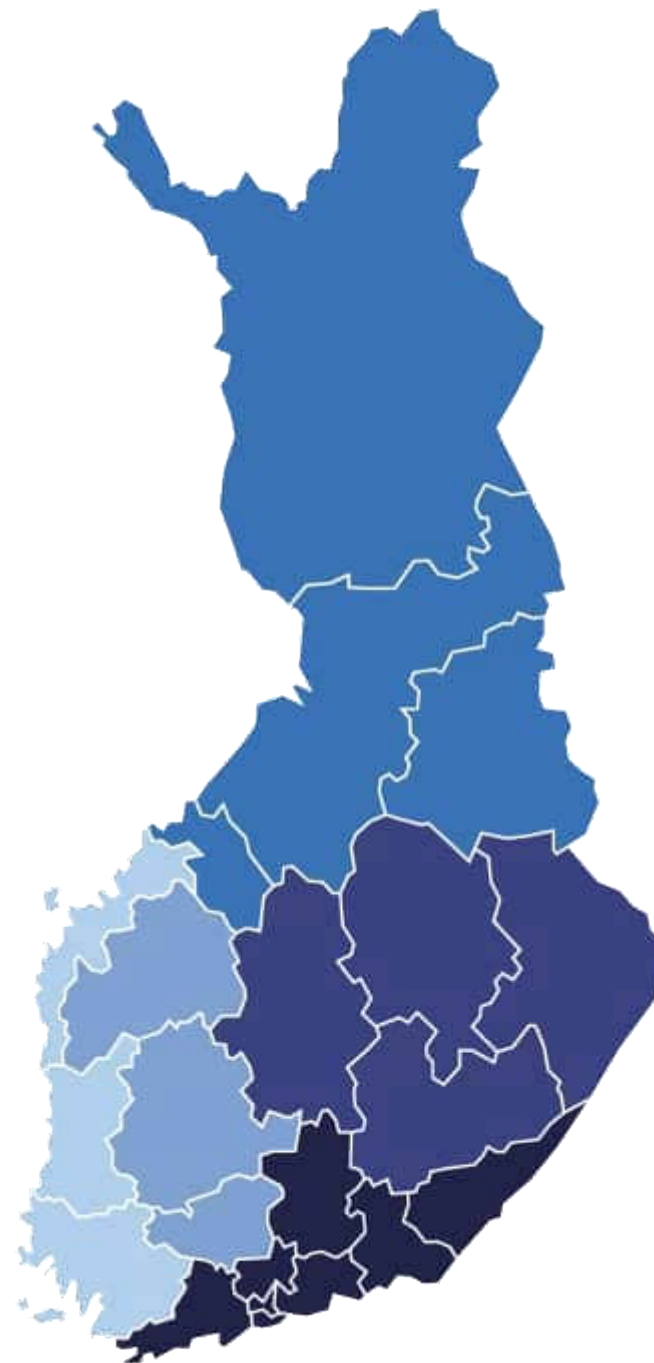
- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Kanta-Hämeen hyvinvointialue
- Pirkanmaan hyvinvointialue  
(TAYS Tampereen yliopistollinen sairaala)

## ● Länsi-Suomen yhteistyöalue

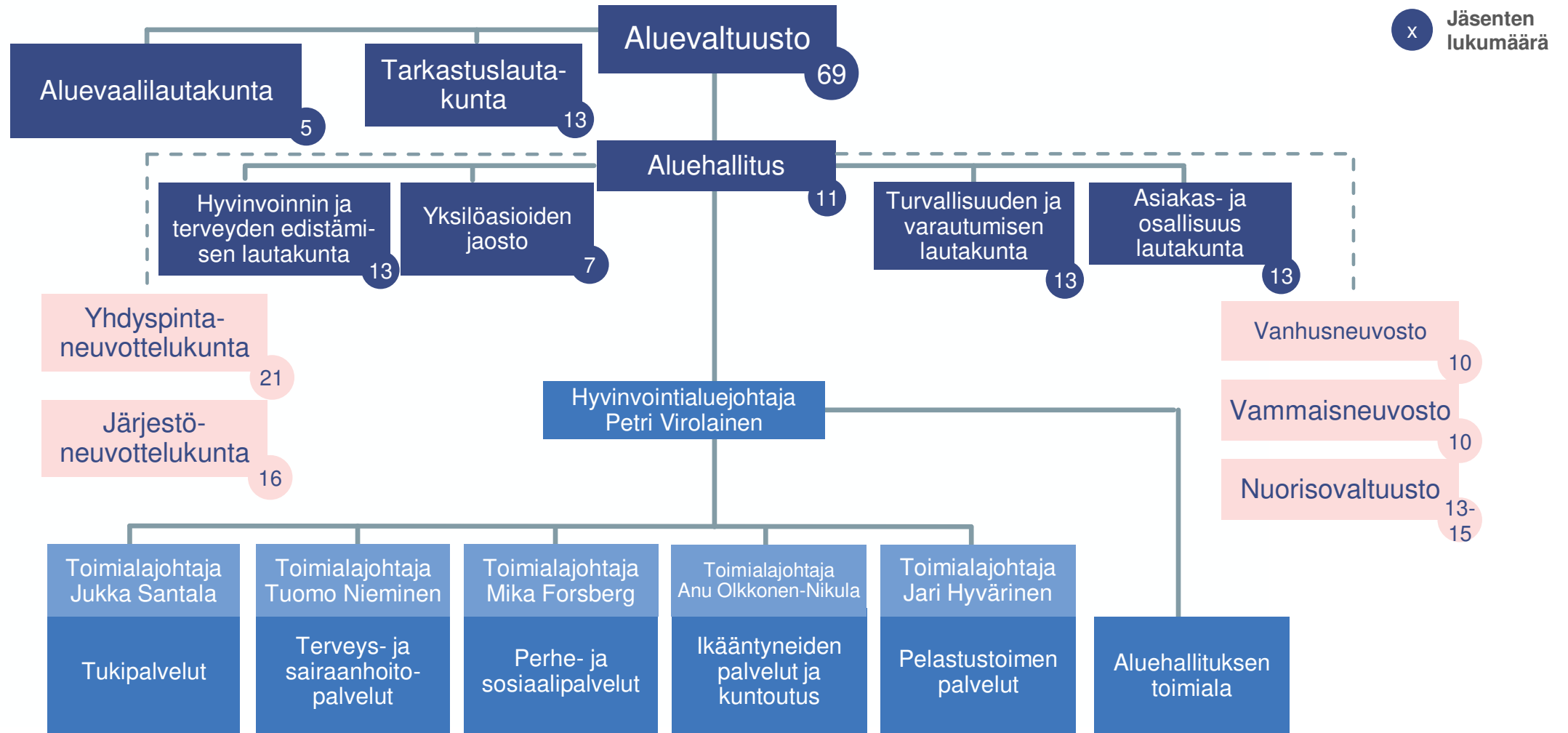
- Pohjanmaan hyvinvointialue
- Satakunnan hyvinvointialue
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue  
(Tyks Turun yliopistollinen sairaala)

## ● Etelä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Helsinki
- HUS (Helsingin yliopistollinen sairaala)
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- Kymenlaakson hyvinvointialue
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
- Päijät-Hämeen hyvinvointialue
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



# Päijät-Hämeen hyvinvointialue



# Hyvinvointialueen johtaminen

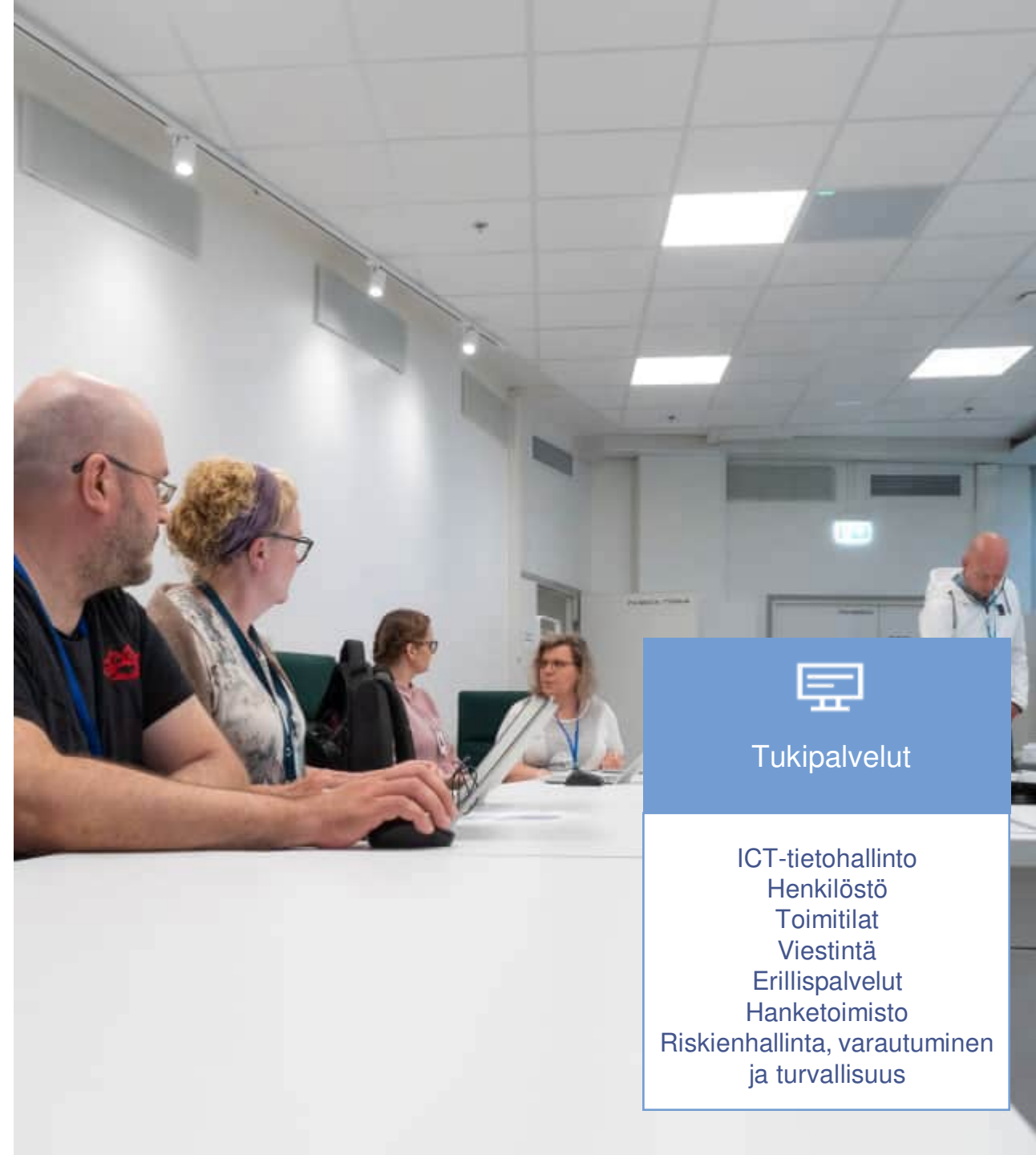
- **Aluevaltuusto** vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta, käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.
- **Aluehallitus** vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Se johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta, henkilöstöpolitiikasta ja sisäisen tarkastuksen järjestämisestä. Lisäksi aluehallitus huolehtii sisäisestä valvonnasta sekä riskien- ja sopimushallinnan järjestämisestä.
- **Hyvinvointialuejohtaja** johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.



# Tukipalvelut

Tukipalvelut-toimiala vastaa hyvinvointialueen tietohallinto-, henkilöstöhallinto-, toimitila-, viestintä- ja erillispalveluista. Lisäksi tukipalvelut vastaa riskienhallinnasta, turvallisuudesta ja varautumisesta sekä hanketoimistosta.

Tukipalvelut-toimialan tehtävänä on tuottaa organisaatiotasoisia laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluja sekä kehittää toimintamalleja vuosisuunnitelman mukaisesti palvelutuotannon rinnalla.



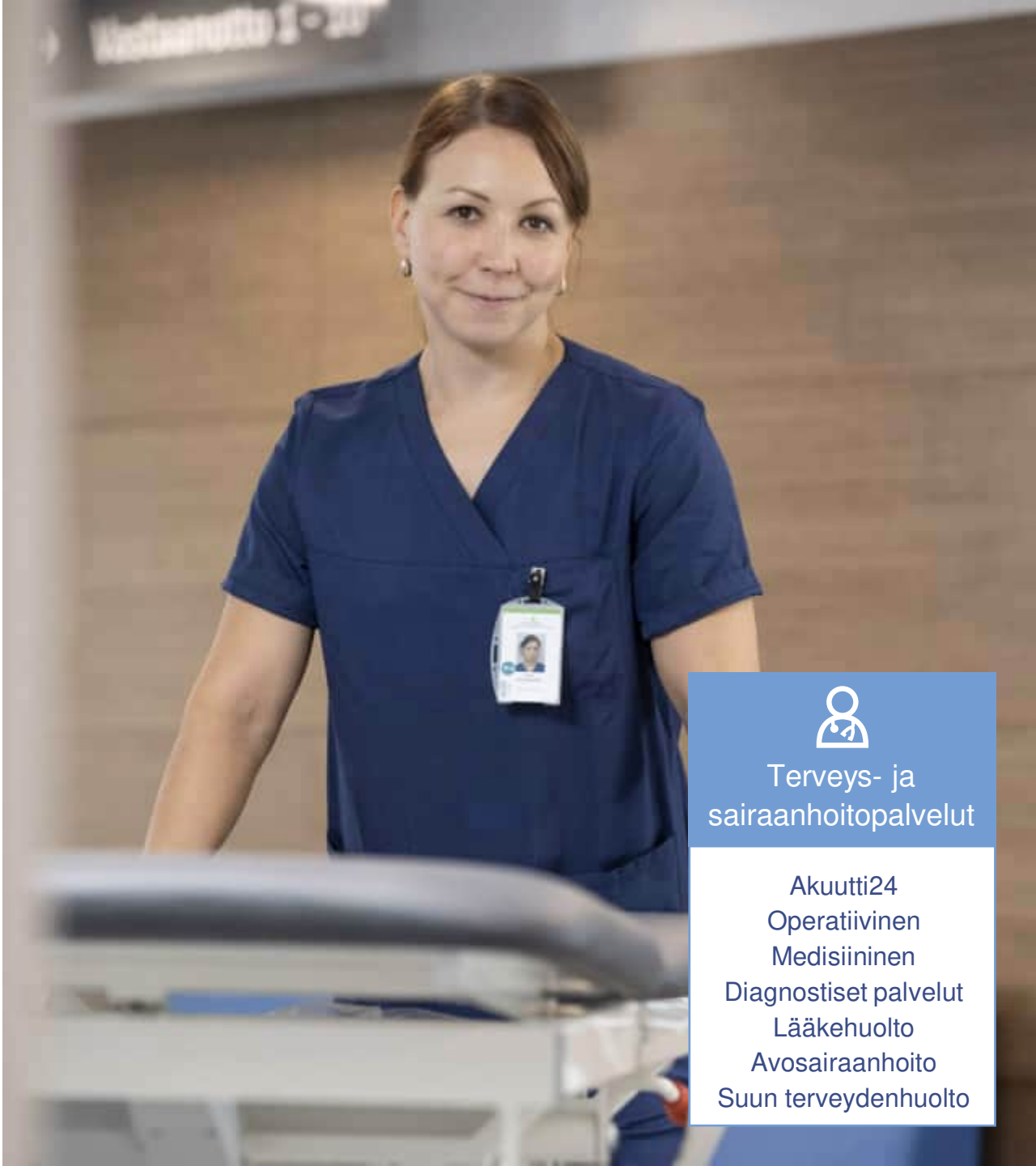
## Tukipalvelut

ICT-tietohallinto  
Henkilöstö  
Toimitilat  
Viestintä  
Erillispalvelut  
Hanketoimisto  
Riskienhallinta, varautuminen  
ja turvallisuus

# Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

Turvaa päijäthämäläisten potilaiden tarpeet niin kiireisessä hoidossa kuin kiireettömien tai pitkäaikaisten sairauksien tutkimuksessa ja hoidossa.

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa sekä sairauksien ennaltaehkäisy ovat yhä tärkeämpi osa toimialan toimintatapaa.



Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

Akuutti24  
Operatiivinen  
Medisiininen  
Diagnostiset palvelut  
Lääkehuolto  
Avosairaanhoito  
Suun terveydenhuolto

# Perhe- ja sosiaalipalvelut

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimiala muodostuu lapsiperhepalveluista, työikäisten palveluista ja sosiaalihuollon päivystyspalveluista, psykososiaalisista palveluista sekä vammaispalveluista. Toimialalle kuuluvat myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhdyspintatyön asiantuntijayksikkö sekä sosiaalialan osaamiskeskus Verso.



Perhe- ja sosiaalipalvelut

Lapsiperhepalvelut  
Työikäisten palvelut ja  
sosiaalihuollon  
päivystyspalvelut  
Psykososiaaliset palvelut  
Vammaispalvelut

# Ikääntyneiden palvelut ja kuntoutus

Ikääntyneiden palvelujen ja kuntoutuksen toimiala vastaa ikääntyneiden asiakasohjauksesta, kotiin vietävistä palveluista, asumispalveluista, kuntoutuksen avo- ja sairaalapalveluista sekä geriatrisen osaamiskeskuksen palveluista, joihin kuuluvat perustason sairaalapalvelut ja geriatrian palvelut.



Ikääntyneiden  
palvelut ja kuntoutus

Asiakasohjaus  
Kotiin vietävät palvelut  
Asumispalvelut  
Geriatrinen  
osaamiskeskus  
Kuntoutus

# Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen päätehtävänä on onnettomuuksien ennaltaehkäisy, pelastustoiminta ja lisävahinkojen estäminen onnettomuustilanteissa sekä varautuminen erilaisiin häiriö- ja poikkeustilanteisiin. Pelastustoimen tehtäviin osallistuvat myös 21 alueen sopimuspalokuntaa. Pelastustoimi tuottaa lisäksi ensivastepalveluja.



Pelastustoimen palvelut

Pelastustoiminta  
Onnettomuuksien  
ehkäisy  
Ensihoito/Phpela  
Tekniset tukipalvelut

# Aluehallituksen toimiala

Aluehallituksen toimialan muodostavat hyvinvointialueen hallinto, talous ja järjestämisen tuki.

Aluehallituksen toimialaa johtaa hyvinvointialuejohtaja.



# Hallinnollinen kattobrändi ja tutut asiointibrändit

On tärkeää, että hyvinvointialueella on yhtenäinen ja sitä kautta tunnistettava ilme. Yhtenäisellä visuaalisella ilmeellä palvelumme ovat helpommin löydettävissä ja välittävät asiakkaillemme mielikuvaa luotettavista, turvallisista ja asiantuntevista palveluista.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on koko organisaation hallinnollinen kattobrändi, jota käytetään, kun puhutaan hyvinvointialueen nimissä – esimerkiksi päätöksenteosta sekä hyvinvointialueesta työnantajana ja palvelujen järjestäjänä.

Päijät-Sote ja Päijät-Hämeen pelastuslaitos (1.1.2023 alkaen pelastustoimen toimiala) ovat ennestään tuttuja asiakasviestinnän brändejä, jotka yhä näkyvät hyvinvointialueen asiakasviestinnässä.



# Päijät-Hämeen hyvinvointialueen strategia 2023–2025





## Arvomme

Luottamus Rohkeus Välittäminen Oikeudenmukaisuus

### Tehtävämme

Tuemme päijät-hämäläisten hyvinvointia ja järjestämme laadukkaat palvelut vastuullisesti ja joustavasti

### Päämäärämme

Hyvinvoivat asukkaat turvallisessa, elinvoimaisessa ja uudistuvassa Päijät-Hämeessä

### Keskeiset tavoitteemme

Vaikuttavat, kustannustehokkaat ja saavutettavat palvelut sekä erinomainen asiakaskokemus

Luottamuksen avulla rakennettu, sujuva yhteistyö alueen kuntien, yhteisöjen ja valtionhallinnon kanssa – asukkaiden parhaaksi

Saavutettu asema alan parhaana julkisena työpaikkana

Asiointi on sujuvaa ja asiakkaita ohjataan sekä tuetaan erinomaisesti

Integroidut, kustannustehokkaat palvelut ovat hyvin saatavissa ja saavutettavissa

Yhteistyötä ja asiakaskokemusta arvostetaan ja arvioidaan

Hallintomalli ja johtaminen toteuttavat tavoitteita

Alan paras julkinen työpaikka Suomessa tarjotaan Päijät-Hämeessä

Kokonaisturvallisuuden osaaminen on vahvaa ja siihen luotetaan

# Strategiaan valitut päätavoitteet

**Vaikuttavat,  
kustannustehokkaat ja  
saavutettavat palvelut sekä  
erinomainen  
asiakaskokemus**

Edellytys: jatkettu palvelutuotannon rohkeaa uudistamista, laatua, turvallisuutta ja potilasturvallisuutta seurataan ja asiakas- ja työntekijäpalautetta hyödynnetään järjestelmällisesti.

**Saavutettu asema alan parhaana julkisena työpaikkana**

Edellytys: onnistuttu henkilöstön kanssa henkilöstöohjelman toimeenpanossa täysimääräisesti, korkea ja jatkuvasti kehittyvä ammattitaito, moniammatillisuus, työhyvinvointi ja johtaminen

**Luottamuksen avulla rakennettu, sujuva yhteistyö alueen kuntien, yhteisöjen ja valtionhallinnon kanssa – asukkaiden parhaaksi**

Edellytys: muodostettu maakunnallista ajattelua tukeva uusi aluedemokraattinen hallintomalli.



# Arvomme



- **Luottamus** on hyvinvointialueen toiminnan perusta. Päijät-Hämeen asukkaiden, hyvinvointialueen ja sen henkilöstön, kuntien, valtion, kolmannen sektorin, yritysten ja muiden yhteisöjen välinen luottamus ja kunnioitus rakennetaan ja ansaitaan. Luottamuksen rakentaminen ja ylläpitäminen pohjautuu avoimuuteen ja tietopohjaiseen viestintään. Luottamus on kokonaisturvallisuuden keskeinen perusta.
- **Rohkeus** on halu tehdä avointa ja luottamuksellista yhteistyötä eri kumppaneiden kanssa; rohkeus on kyky uudistaa totuttua, valmiutta olla edelläkävijä; rohkeus on haasteiden ja vaikeiden asioiden ennakkoluulotonta kohtaamista ja ratkaisemista.
- **Välittäminen** on ihmisen kohtaamista ihmisenä erilaisissa tilanteissa; välittäminen on samaistumista toisen asemaan ja kiinnostusta ymmärtää toisen näkökulma; välittäminen näkyy arvostuksena niin asiakkaiden, henkilöstön kuin kumppaneidenkin suuntaan.
- **Oikeudenmukaisuus** on yhdenvertaisten palvelujen toteuttamista kaikille päijäthämäläisille; se on yhteisten resurssien kohdentamista niitä eniten tarvitseville ja palvelujen perustamista tarpeisiin; oikeudenmukaisuus on rehellistä ja tasapuolista asukkaiden ja henkilöstön kohtelua.



Henkilöstöohjelma  
on yksi hyvinvointialueen  
strategian keskeisistä  
toimintaohjelmista.

---

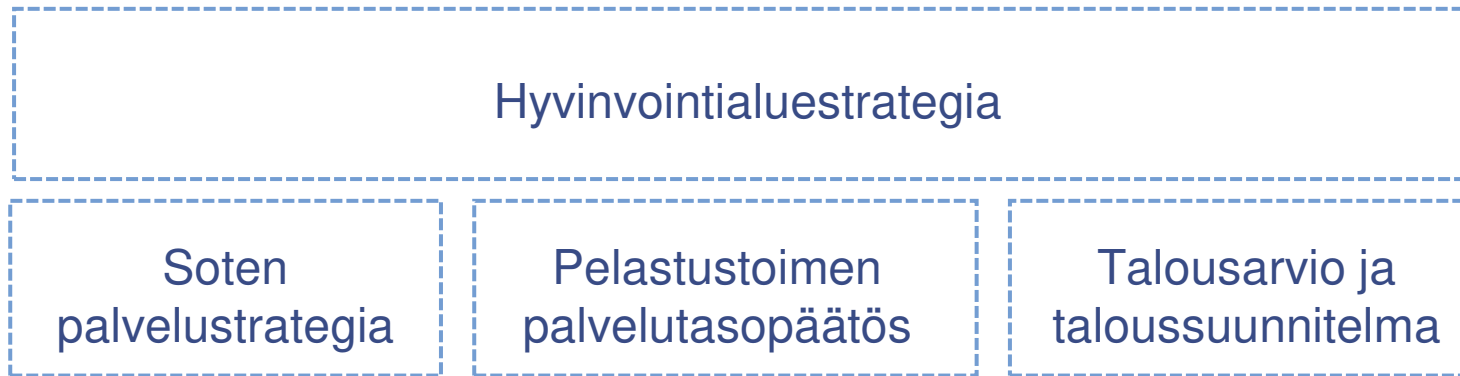


# Strategiakokonaisuus

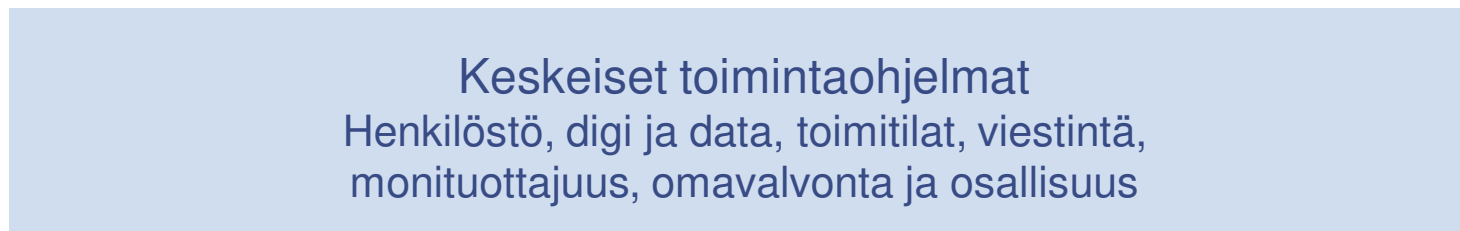
PÄÄTTÄVÄ  
TAHO

PÄÄTETTÄVÄT ASIAKIRJAT

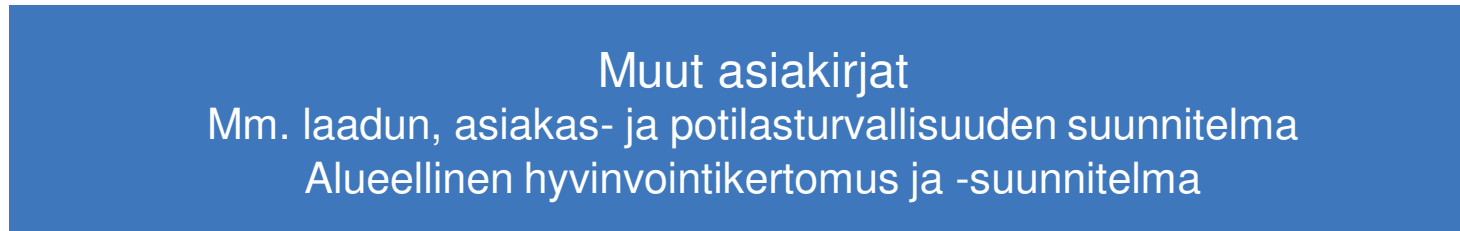
Alue-  
valtuusto



Aluehallitus



Hyvinvointi-  
alueen johto



- Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän **hyvinvointialuestrategian** ja siinä päätettyjen toiminnan talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti.
- **Soten palvelustrategia** laaditaan osana hyvinvointialuestrategiaa. Se asettaa tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle.
- Aluevaltuusto päättää **pelastustoimen palvelutasosta**, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason.
- **Taloussuunnitelmassa** hyväksytyjen toiminnan ja talouden tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Päämääränä saavutettu  
asema alan parhaana  
julkisena työpaikkana



### Kehittyvät osaajat

Kehitämme ammatti-  
taitoamme jatkuvasti

Uudistamme tapaamme  
tehdä töitä

Rekrytoimme ja  
perehdytämme onnistuneesti



### Yhteisöllinen toimintakulttuuri

Kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti

Olemme vuorovaikutuksessa ja  
viestimme avoimesti ja kattavasti

Meillä on turvallinen työympäristö

Panostamme työntekijäkokemukseen



Hyvinvoivat työntekijät  
Tyytyväiset asiakkaat  
Me kaikki yhdessä



### Reilu johtaminen

Annamme ja vastaanotamme  
palautetta rakentavasti

Tuemme yhdessä työssä ja  
johtamisessa onnistumista

Huomioimme onnistumiset





## Kehittyvät osaajat

- **Kehitämme ammattitaitoamme jatkuvasti**
- **Uudistamme tapoamme tehdä töitä**
- **Rekrytoimme ja perehdytämme onnistuneesti**

## Tästä on kyse

- Tuemme aktiivisesti työntekijöidemme oppimismahdollisuuksia sekä jaamme sisäisiä ja ulkoisia hyviä käytäntöjä
- Uudistamme tapojamme tehdä työtä jatkuvasti
- Onnistunut rekrytointi ja perehdytys tukevat laadukasta toimintaa ja turvaavat resurssien riittävyyden

## Esimerkkejä toimenpiteistä

- Osaamisen hyödyntäminen ja työnkuvan kehittäminen koko työsuhteen ajan
- Oppimismahdollisuuksien kehittäminen
- Uusien työnteon mallien käyttöönotto uudistamaan toimintaa joustavammaksi
- Rekrytointikanavien ja -prosessien kehittäminen
- Perehdytysmateriaalien ja -käytäntöjen systematisointi





## Yhteisöllinen toimintakulttuuri

- **Kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti**
- **Meillä on turvallinen työympäristö**
- **Olemme vuorovaikutuksessa ja viestimme avoimesti ja kattavasti**
- **Panostamme työntekijäkokemukseen**

### Tästä on kyse

- Yhteisöllisen toimintamme pohjana on kaikkien oikeudenmukainen kohtelu
- Teemme työmme ympäristössä, jossa henkilöstö kokee olonsa turvalliseksi
- Avoin ja kattava vuorovaikutus ja viestintä vahvistavat luottamusta johdon, esihenkilöiden ja työntekijöiden välillä
- Pyrimme arjessamme positiiviseen työntekijäkokemukseen: meillä on mukava tehdä töitä

### Esimerkkejä toimenpiteistä

- Työntekijöiden oikeudenmukaisen kohtelun periaatteiden määrittäminen
- Työntekijöiden turvallisuuden parantaminen ja väkivallan uhkan vähentäminen mm. tila- ja tukipalveluratkaisuilla
- Vuorovaikutuksen lisääminen toiminnassa: mm. henkilöstön vaikutus- ja viestintämahdollisuuksia lisäävien kanavien ja työkalujen määrittely ja käyttöönotto
- Työntekijöiden työn ja muun elämän tasapainon edistäminen mm. työelämäjoustojen ja perheystävällisen työpaikan periaatteiden ja käytäntöjen avulla





## Reilu johtaminen

- **Annamme ja vastaanotamme palautetta rakentavasti**
- **Tuemme yhdessä työssä ja johtamisessa onnistumista**
- **Huomioimme onnistumiset**

## Tästä on kyse

- Vahvistamme avoimuuden ja kannustamisen kulttuuria, jossa tärkeää on arvostava ja rakentava palaute alaisille, kollegoille ja esihenkilöille
- Tuemme yhdessä työssä ja johtamisessa onnistumista: emme jätä ketään yksin
- Huomioimme onnistumiset ja kannustamme aktiiviseen kehittymiseen

## Esimerkkejä toimenpiteistä

- Palautekulttuurin ja sen käytäntöjen määrittäminen
- Johtamista tukevan valmennusohjelman kehittäminen henkilöstölle
- Palkitsemisjärjestelmän kehittäminen ja selkeyttäminen



# Päijät-Hämeen hyvinvointialueen lähtökohdat



# Toimintaympäristö ei ole helpoin, mutta Päijät-Häme on pärjännyt viime vuosina hyvin

1

Palvelutarve kasvaa ja muuttuu, sillä väestö ikääntyy ja sairastavuutta on paljon

2

Alueen taloudellinen tilanne haastaa palvelut ja niiden kehittämisen

3

Nyt ja tulevina vuosina tarvitaan vahvoja tekoja, joiden avulla henkilöstö riittäisi ja jaksaisi

4

Lainsäädäntö uudistuu paljon, se tuo uusia vaatimuksia ja muuttaa rahoitusta

5

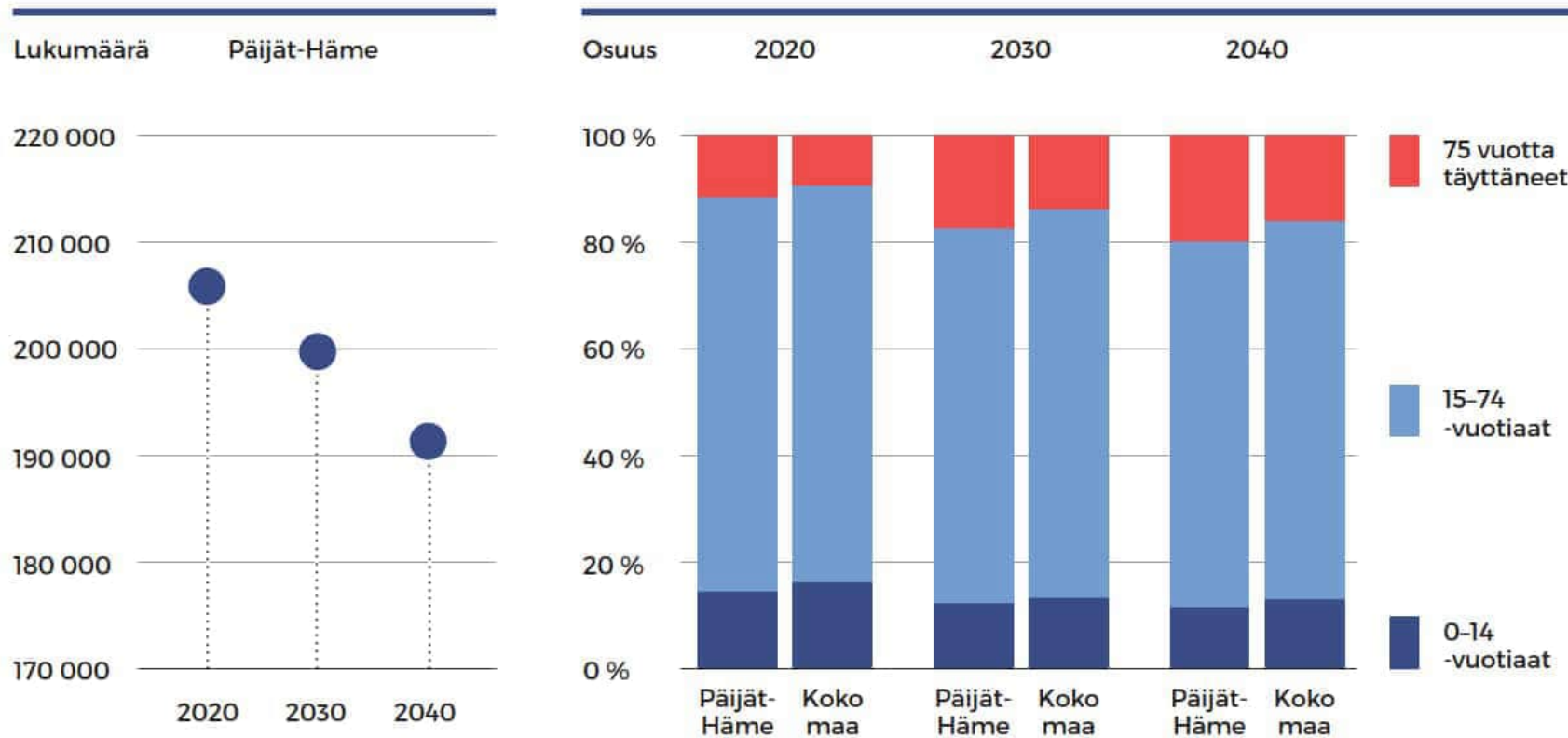
Yhteiskunnan muutokset, kriisit ja haasteet heijastuvat myös Päijät-Hämeeseen

6

Päijät-Häme on maantieteellisesti aika pieni, mutta alueen kunnat ovat keskenään hyvin erilaisia



# Tulevaisuudennäkymiä



KUVA 3. Päijät-Hämeen hyvinvointialueen väestömäärä ja ikärakenne (THL, 2021)

- Päijät-Hämeen väestömäärä vähenee noin 3 % vuoteen 2030 ja 7 % vuoteen 2040 mennessä.
- Väestömäärän vähentyessä alueen väestörakenne muuttuu merkittävästi. Lasten, nuorten ja työikäisten väestö vähenee samalla kun ikääntyneiden määrä kasvaa.
- Tämä heikentää entisestään alueen jo vaikeaa huoltosuhdetta.

# Lähtötulevaisuudessa ratkaistavia asioita



## Henkilöstön saatavuus

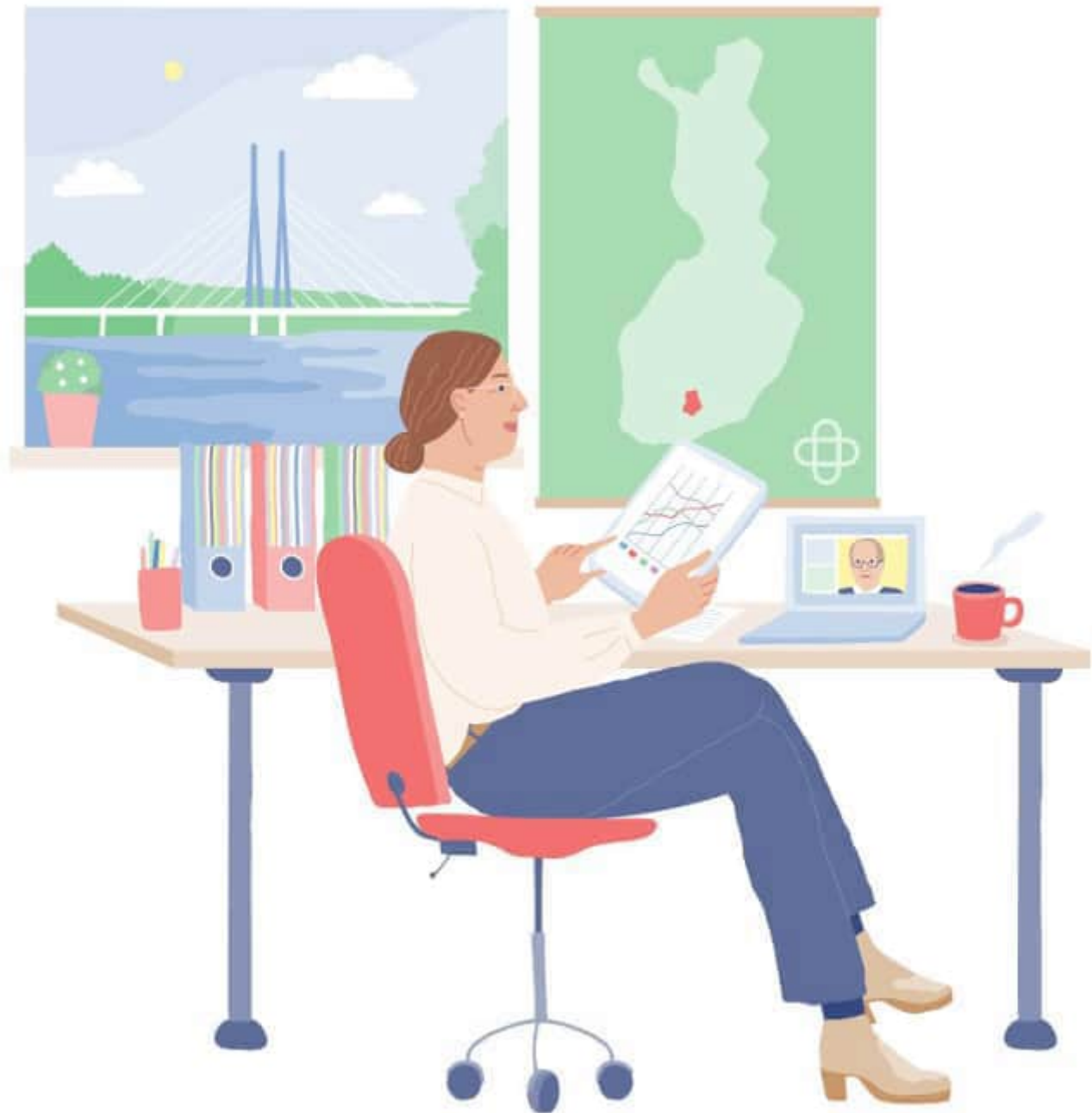
Henkilöstön riittävyys ja jaksaminen useissa ammattiryhmissä on koko maan laajuinen ongelma, jota korona-aika on kärjistänyt. Tilanne näkyy myös Päijät-Hämeessä.



## Rahoitus

Lainsäädännön vaatimukset ja rahoituksen riittävyys niiden täyttämiseen edellyttävät käytännössä jatkuvaa toiminnan kehittämistä sekä voimakastakin palvelujärjestelmän ja palvelujen kohdentamista voimavarojen pysyessä ennallaan vielä usean vuoden ajan.





# Talous

Hyvinvointialueen rahoitus tulee  
pääosin valtiolta



# Millaisista rahasummista puhutaan?

\*vuoden 2024 talousarviolukuja

**1045 M €**

Toimintakulut

**28 M €**

Rahoituserät ja poistot

**893 M €**

Valtion rahoitus

**145 M €**

Toimintatuotot



# Hyvinvointialueen rahavirta ja toimintakulut

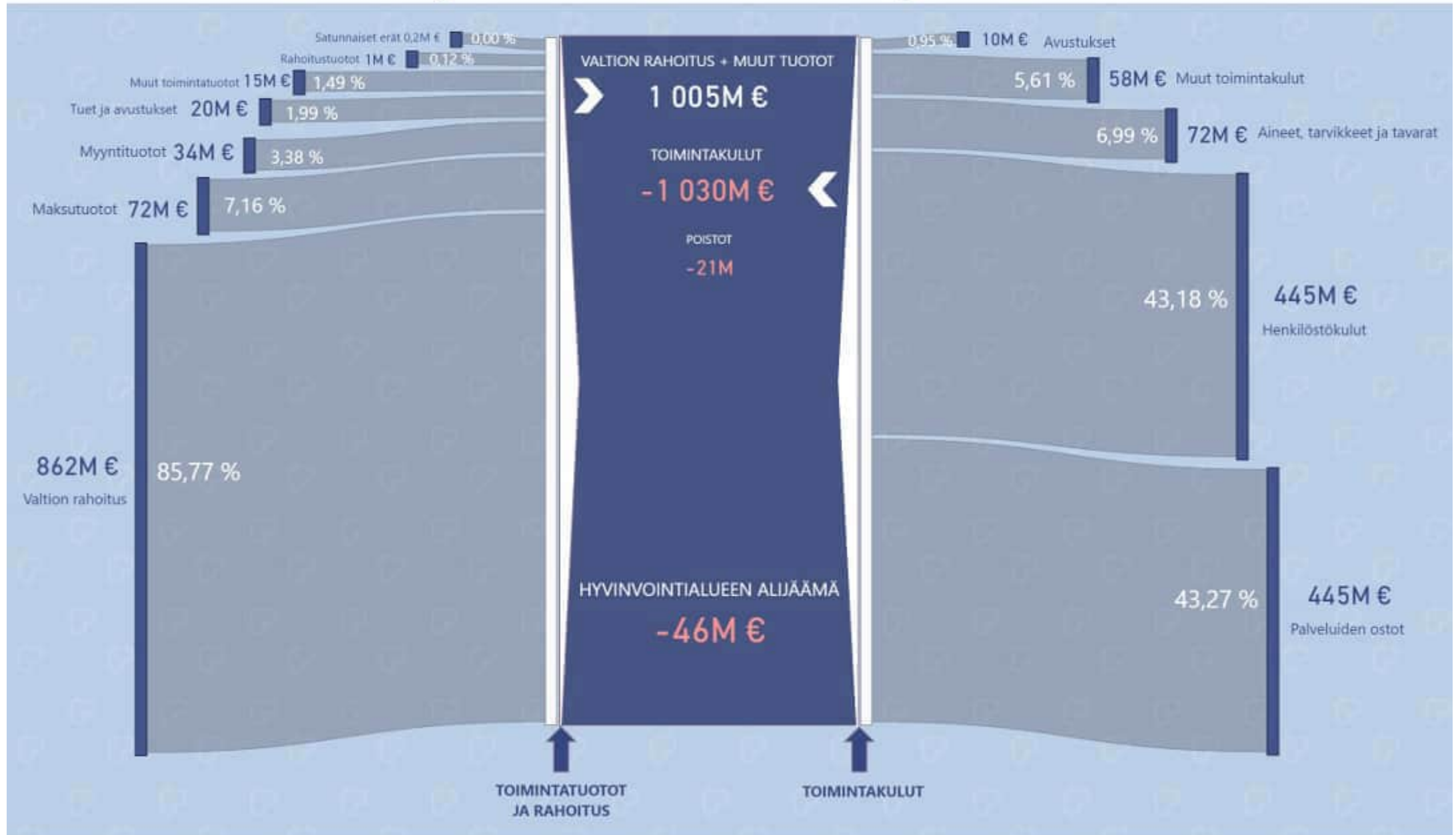
Tilinpäätös 2023



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue



## Hyvinvointialueen rahavirta kululajeittain



## Toimintakulut toimi- ja tulosalueittain

### Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

353M €



Tulosalue	Toiminta kulut	% toimialan kuluista
Operatiivinen tulosalue	122 M	34.59%
Medisiininen tulosalue	78 M	22.13%
SOTE-palveluiden kumppanuusjärjestelyt	56 M	15.94%
Akuutti 24	38 M	10.85%
Avosairaanhoito	28 M	7.80%
Diagnostiset palvelut	14 M	3.97%
Suun terveydenhuolto	9 M	2.60%
TESA toimialan johto	4 M	1.19%
Lääkehuolto	3 M	0.92%

### Ikääntyneiden palvelut ja kuntoutus

261M €



Tulosalue	Toiminta kulut	% toimialan kuluista
Asiakasohjaus	97 M	37.21%
Asumispalvelut	53 M	20.47%
Kotiin vietävät palvelut	49 M	18.63%
Geriatrinen osaamiskeskus	34 M	13.00%
Kuntoutus	27 M	10.34%
IKU toimialan johto	1 M	0.36%

### Perhe- ja sosiaalipalvelut

229M €



Tulosalue	Toiminta kulut	% toimialan kuluista
Lapsiperhepalvelut	79 M	34.49%
Vammaispalvelut	77 M	33.62%
Psykososiaaliset palvelut	56 M	24.53%
Työikäisten palvelut ja sosiaalihuollon päivystyspalvelut	15 M	6.75%
PESO toimialan johto	1 M	0.61%

### Tukipalvelut

149M €



Tulosalue	Toiminta kulut	% toimialan kuluista
Toimitilat	54 M	36.23%
ICT-tietohallinto	45 M	29.91%
Henkilöstö	26 M	17.27%
Erillispalvelut	15 M	9.73%
TKI-yksikkö	8 M	5.28%
Tukipalveluiden johto (pl. TKI-yksikkö)	2 M	1.57%

### Pelastustoimen palvelut

22M €



Tulosalue	Toiminta kulut	% toimialan kuluista
Pelastustoimi ja riskienhallinta	20 M	91.38%
Pelastustoimen johto	2 M	8.62%

### Aluehallituksen toimiala

16M €



Tulosalue	Toiminta kulut	% toimialan kuluista
Järjestämisen tuki	7 M	45.27%
Talous	5 M	33.47%
HVA hallinto	3 M	21.26%

## Toimintakulut kululajeittain

Henkilötyövuosi= teorettisesta listvstä vähennetty palattamat poissaolot

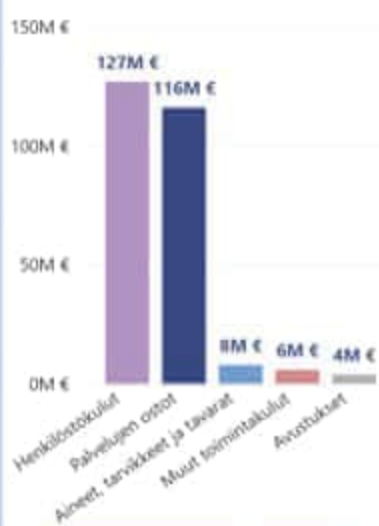
### Terveys- ja sairaanhoitopalvelut



Kululaji	% toimialan kuluista
Palvelujen ostot	42.14%
Henkilöstökulut	42.04%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	14.90%
Muut toimintakulut	0.87%
Avustukset	0.05%

 Henkilötyövuosia  
2 043

### Ikäntyneiden palvelut ja kuntoutus



Kululaji	% toimialan kuluista
Henkilöstökulut	48.74%
Palvelujen ostot	44.59%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3.02%
Muut toimintakulut	2.19%
Avustukset	1.47%

 Henkilötyövuosia  
2 399

### Perhe- ja sosiaalipalvelut



Kululaji	% toimialan kuluista
Palvelujen ostot	51.51%
Henkilöstökulut	44.42%
Avustukset	2.20%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1.16%
Muut toimintakulut	0.72%

 Henkilötyövuosia  
1 791

### Tukipalvelut



Kululaji	% toimialan kuluista
Palvelujen ostot	35.67%
Muut toimintakulut	30.31%
Henkilöstökulut	28.60%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	5.14%
Avustukset	0.28%

 Henkilötyövuosia  
570

### Pelastustoimen palvelut



Kululaji	% toimialan kuluista
Henkilöstökulut	83.61%
Palvelujen ostot	7.42%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	4.60%
Muut toimintakulut	4.32%
Avustukset	0.04%

 Henkilötyövuosia  
260

### Aluehallituksen toimiala



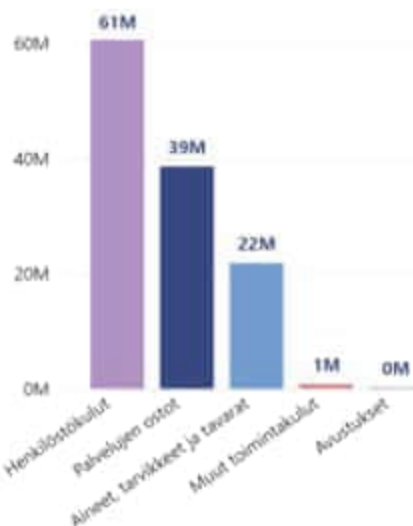
Kululaji	% toimialan kuluista
Palvelujen ostot	47.96%
Henkilöstökulut	41.55%
Muut toimintakulut	7.24%
Avustukset	2.05%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1.21%

 Henkilötyövuosia  
91

## Terveys- ja sairaanhoitopalvelut (1/2)

Henkilötyövuosi = teoreettisesta htv:stä vähennetty palkattomat poissaolot

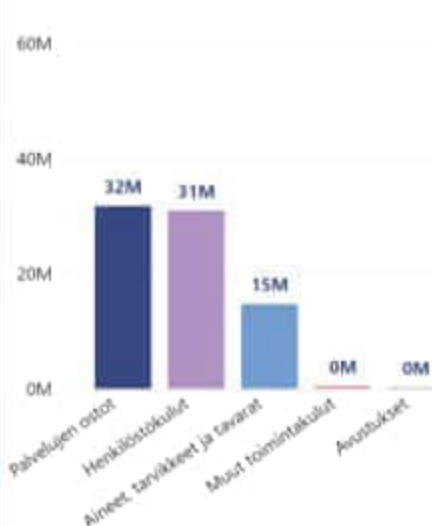
### Operatiivinen tulosalue

 Toimintakulut yhteensä  
122M


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	49.72%
Palvelujen ostot	31.68%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	17.91%
Muut toimintakulut	0.66%
Avustukset	0.03%

 Henkilötyövuosia  
860

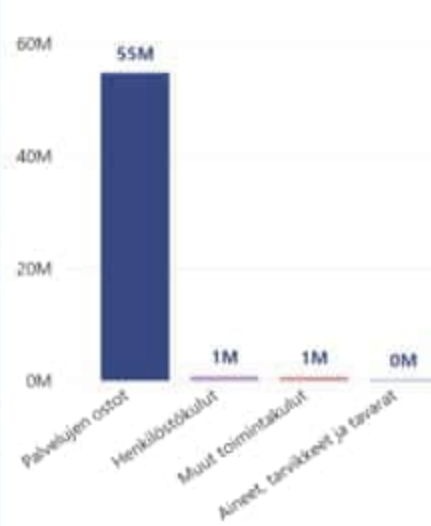
### Medisiininen tulosalue

 Toimintakulut yhteensä  
78M


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	40.73%
Henkilöstökulut	39.69%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	18.89%
Muut toimintakulut	0.52%
Avustukset	0.17%

 Henkilötyövuosia  
380

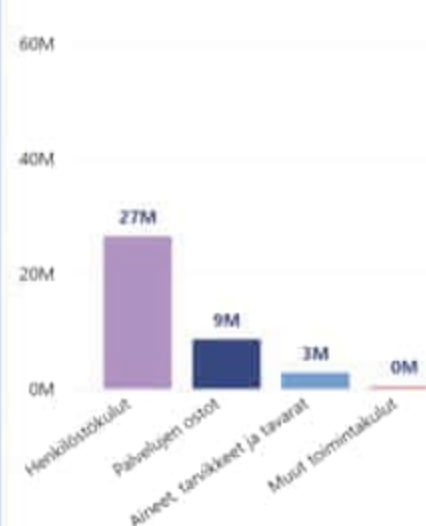
### SOTE-kumppanuusjärjestelyt

 Toimintakulut yhteensä  
56M


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	97.28%
Henkilöstökulut	1.39%
Muut toimintakulut	1.14%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0.19%

 Henkilötyövuosia  
5

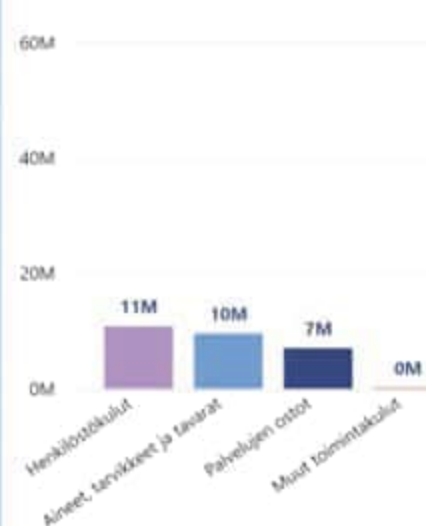
### Akuutti24

 Toimintakulut yhteensä  
38M


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	69.25%
Palvelujen ostot	22.45%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	7.27%
Muut toimintakulut	1.03%

 Henkilötyövuosia  
381

### Avosairaanhoito

 Toimintakulut yhteensä  
28M


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	39.34%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	34.73%
Palvelujen ostot	25.57%
Muut toimintakulut	0.37%

 Henkilötyövuosia  
152

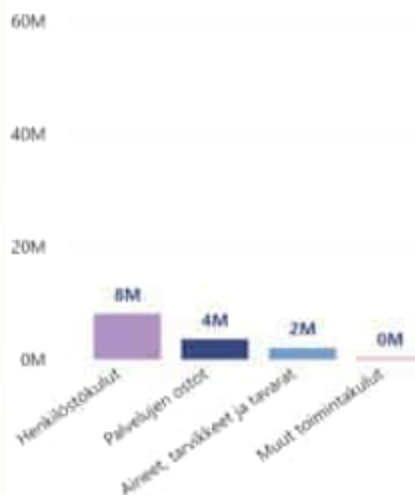
## Terveys- ja sairaanhoitopalvelut (2/2)

Henkilötyövuosi= teoreettisesta htvstä vähennetty palkattomat poissaolot

### Diagnostiset palvelut

Toimintakulut yhteensä

14M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	58.12%
Palvelujen ostot	25.66%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	14.39%
Muut toimintakulut	1.83%

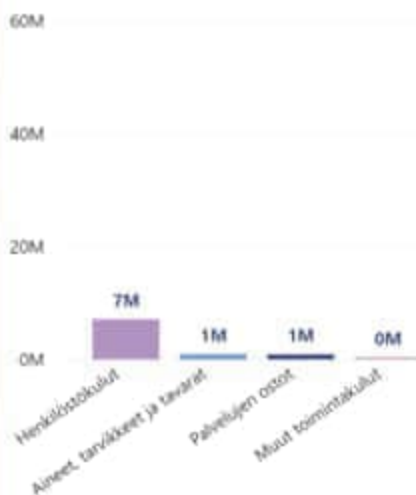
Henkilötyövuosia

104

### Suun terveydenhuolto

Toimintakulut yhteensä

9M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	77.52%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	9.94%
Palvelujen ostot	9.59%
Muut toimintakulut	2.95%

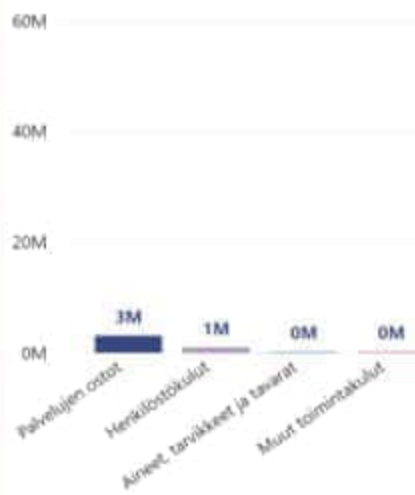
Henkilötyövuosia

107

### TESA toimialan johto

Toimintakulut yhteensä

4M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	73.42%
Henkilöstökulut	22.62%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3.75%
Muut toimintakulut	0.21%

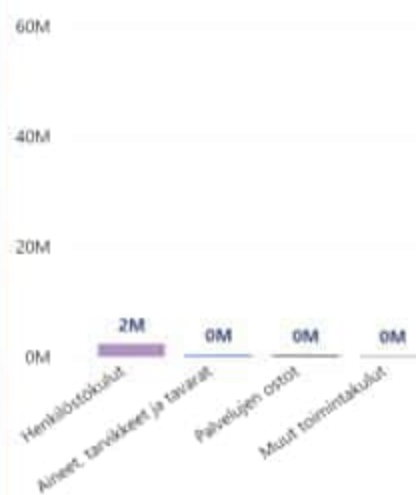
Henkilötyövuosia

9

### Lääkehuolto

Toimintakulut yhteensä

3M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	72.24%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	12.85%
Palvelujen ostot	9.12%
Muut toimintakulut	5.79%

Henkilötyövuosia

47

### Terveys- ja sairaanhoitopalvelut yhteenveto

Tulosalue	Toiminta kulut	kulujen jakauma	HTV
Operatiivinen tulosalue	122 M	34.59%	860
Medisiininen tulosalue	78 M	22.13%	380
SOTE-palveluiden kumppanousjär	56 M	15.94%	5
Akuutti 24	38 M	10.85%	381
Avosairaanhoito	28 M	7.80%	152
Diagnostiset palvelut	14 M	3.97%	104
Suun terveydenhuolto	9 M	2.60%	107
TESA toimialan johto	4 M	1.19%	9
Lääkehuolto	3 M	0.92%	47

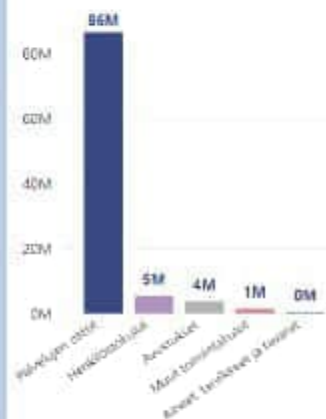
Kululaji	Toiminta kulut	jakauma
Palvelujen ostot	149 M	42.14%
Henkilöstökulut	148 M	42.04%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	53 M	14.90%
Muut toimintakulut	3 M	0.87%
Avustukset	0 M	0.05%

## Ikäntyneiden palvelut ja kuntoutus

Henkilötyövuosi - keskiarvosta eriyttä vähennetty paloitellut paissalat

### Asiakasohjaus

Toimintakulut yhteensä  
97M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	89,20%
Henkilöstökulut	5,51%
Avustukset	0,00%
Muut toimintakulut	1,40%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,04%

Henkilötyövuosia  
89

### Asumispalvelut

Toimintakulut yhteensä  
53M

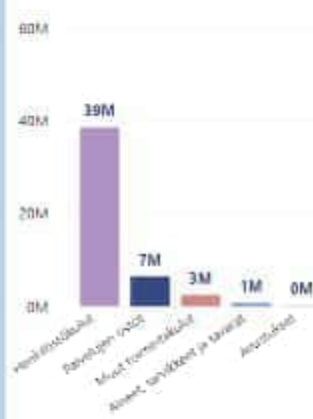


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	81,71%
Palvelujen ostot	15,77%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1,53%
Muut toimintakulut	0,99%

Henkilötyövuosia  
877

### Kotiin vietävät palvelut

Toimintakulut yhteensä  
49M

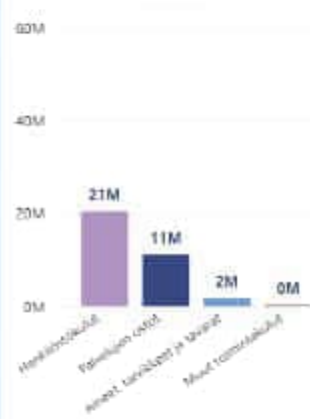


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	79,72%
Palvelujen ostot	13,41%
Muut toimintakulut	5,10%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1,50%
Avustukset	0,13%

Henkilötyövuosia  
736

### Geriatrinen osaamiskeskus

Toimintakulut yhteensä  
34M

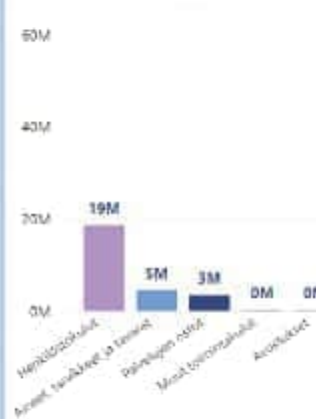


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	60,60%
Palvelujen ostot	33,13%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,07%
Muut toimintakulut	1,20%

Henkilötyövuosia  
337

### Kuntoutus

Toimintakulut yhteensä  
27M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	69,55%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	16,66%
Palvelujen ostot	12,92%
Muut toimintakulut	0,75%
Avustukset	0,12%

Henkilötyövuosia  
358

### IKU toimialan johto

Toimintakulut yhteensä  
1M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Muut toimintakulut	73,68%
Henkilöstökulut	15,23%
Palvelujen ostot	7,76%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,11%

Henkilötyövuosia  
1

### Ikäntyneiden palvelut ja kuntoutus yhteenveto

Tulosalue	Toiminta kulut	Kulujen jakauma	HTV
Asiakasohjaus	97 M	57,21%	89
Asumispalvelut	53 M	20,47%	877
Kotiin vietävät palvelut	49 M	18,63%	736
Geriatrinen osaamiskeskus	34 M	13,00%	337
Kuntoutus	27 M	10,34%	358
IKU toimialan johto	1 M	0,36%	1

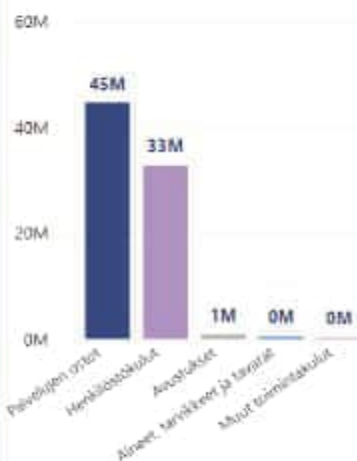
Kululaji	Toiminta kulut	Jakauma
Henkilöstökulut	177 M	48,74%
Palvelujen ostot	110 M	44,59%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	9 M	2,02%
Muut toimintakulut	5 M	2,19%
Avustukset	4 M	1,47%

## Perhe- ja sosiaalipalvelut

Henkilötyövuosi = teoreettisesti hv:sta vähennetty palkattomat poisolot

### Lapsiperhepalvelut

Toimintakulut yhteensä  
**79M**

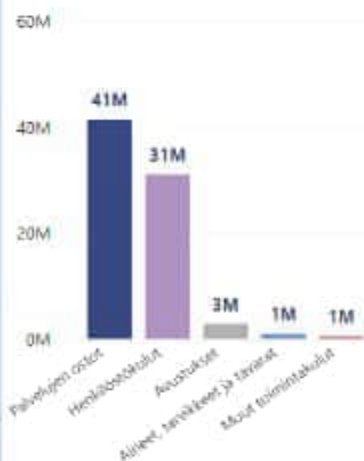


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	56,53%
Henkilöstökulut	41,49%
Avustukset	1,09%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,62%
Muut toimintakulut	0,27%

Henkilötyövuosia  
**582**

### Vammaispalvelut

Toimintakulut yhteensä  
**77M**

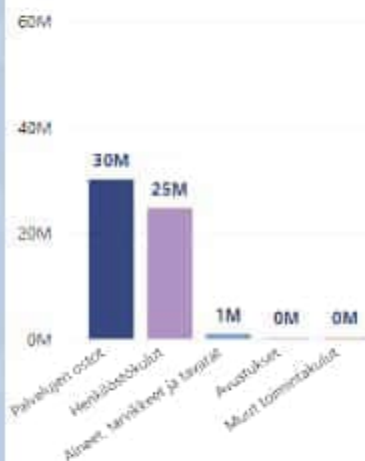


Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	51,80%
Henkilöstökulut	40,35%
Avustukset	3,75%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1,30%
Muut toimintakulut	0,73%

Henkilötyövuosia  
**592**

### Psykososiaaliset palvelut

Toimintakulut yhteensä  
**56M**



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	53,62%
Henkilöstökulut	44,09%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1,70%
Avustukset	0,34%
Muut toimintakulut	0,26%

Henkilötyövuosia  
**384**

### Työikäisten palvelut ja sos. huollon päivystyspalvelut

Toimintakulut yhteensä  
**15M**



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	76,92%
Palvelujen ostot	10,19%
Avustukset	6,64%
Muut toimintakulut	4,74%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1,32%

Henkilötyövuosia  
**216**

### PESO toimialan johto

Toimintakulut yhteensä  
**1M**



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	87,23%
Palvelujen ostot	8,83%
Avustukset	2,56%
Muut toimintakulut	0,70%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,50%

Henkilötyövuosia  
**17**

### Perhe- ja sosiaalipalvelut yhteenveto

Tulosalue	Toiminta kulut	Kulujen jakauma	HTV
Lapsiperhepalvelut	79 M	34,49%	582
Vammaispalvelut	77 M	23,62%	592
Psykososiaaliset palvelut	56 M	24,53%	384
Työik palv ja soshuol päivipalv	15 M	6,75%	216
PESO toimialan johto	1 M	0,61%	17

Kululaji	Toiminta kulut	Jakauma
Palvelujen ostot	118 M	51,51%
Henkilöstökulut	102 M	44,42%
Avustukset	5 M	2,20%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 M	1,16%
Muut toimintakulut	2 M	0,72%

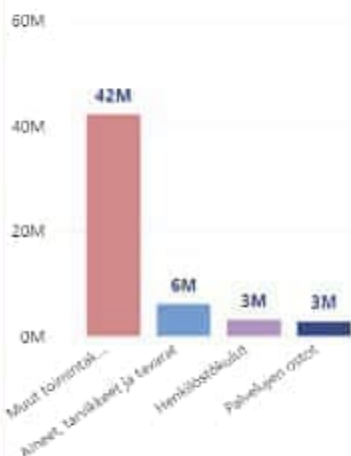
## Tukipalvelut

Henkilötyövuosi = teoreettisesta htv:stä vähennetty palkattomat poissaolot

### Toimitilat

Toimintakulut yhteensä

54M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Muut toimintakulut	77,83%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	11,30%
Henkilöstökulut	5,83%
Palvelujen ostot	5,04%

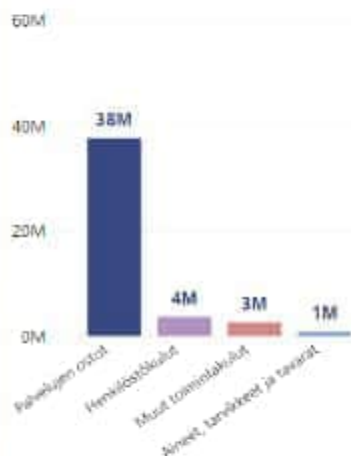
Henkilötyövuosia

58

### ICT-tietohallinto

Toimintakulut yhteensä

45M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	84,10%
Henkilöstökulut	8,25%
Muut toimintakulut	5,09%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1,76%

Henkilötyövuosia

42

### Henkilöstö

Toimintakulut yhteensä

26M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	62,72%
Palvelujen ostot	35,04%
Muut toimintakulut	1,41%
Avustukset	0,59%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,24%

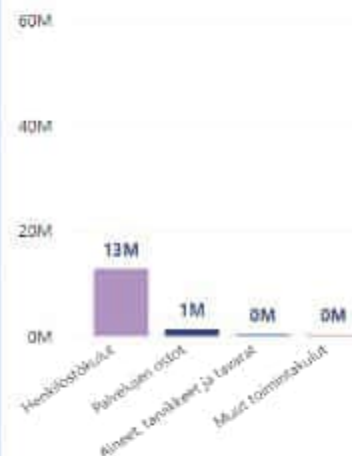
Henkilötyövuosia

66

### Erillispalvelut

Toimintakulut yhteensä

15M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	87,93%
Palvelujen ostot	8,73%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3,01%
Muut toimintakulut	0,32%

Henkilötyövuosia

305

### Tukipalveluiden johto (pl. TKI-yksikkö)

Toimintakulut yhteensä

2M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	61,63%
Palvelujen ostot	36,29%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2,00%
Muut toimintakulut	0,09%
Avustukset	0,00%

Henkilötyövuosia

20

### Tukipalvelut yhteenveto

Tulosalue	Toiminta kulut	Kulujen jakauma	HTV
Toimitilat	54 M	36,23%	58
ICT-tietohallinto	45 M	29,91%	42
Henkilöstö	26 M	17,27%	66
Erillispalvelut	15 M	9,73%	305
TKI-yksikkö	8 M	5,28%	80
Tukipalveluiden johto (pl. TKI)	2 M	1,57%	20

**Huomi!** Tukipalveluiden johdon alle kirjautuu hanketoimisto (TKI-yksikkö), jonne toimintakuluja 7,8 M€ vuonna 2023.

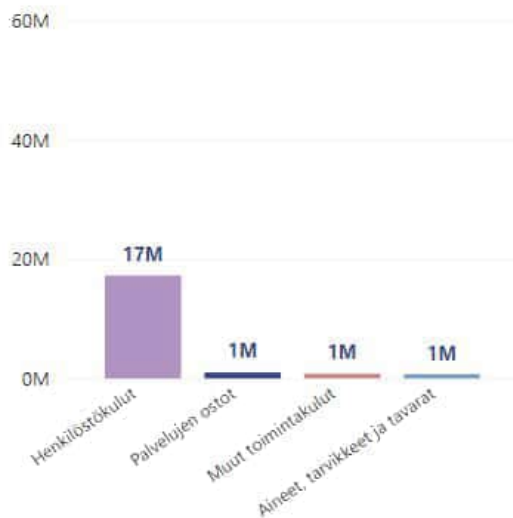
TKI-yksikön kulut poikkeuksellisesti eriytetty tukipalveluiden johdon toimintakuluista.

Kululaji	Toiminta kulut	jakauma
Palvelujen ostot	444 M	43,09%
Henkilöstökulut	439 M	42,65%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	72 M	6,97%
Muut toimintakulut	58 M	5,60%
Avustukset	10 M	0,92%
Toimintakulut	8 M	0,77%

## Pelastustoimi ja riskienhallinta

Toimintakulut yhteensä

20M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	87.28%
Palvelujen ostot	5.08%
Muut toimintakulut	4.06%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3.57%

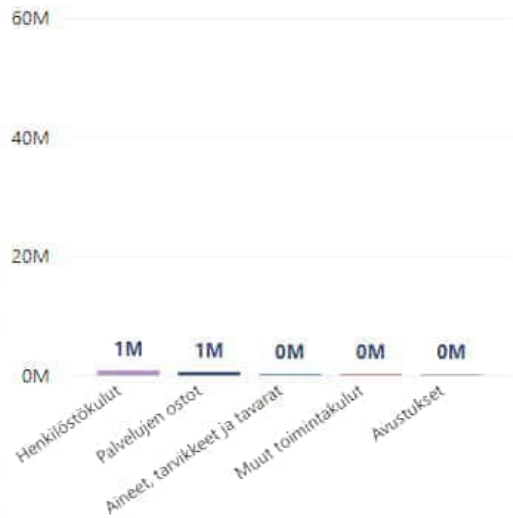
Henkilötyövuosia

245

## Pelastustoimen johto

Toimintakulut yhteensä

2M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	44.69%
Palvelujen ostot	32.21%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	15.54%
Muut toimintakulut	7.07%
Avustukset	0.48%

Henkilötyövuosia

14

## Pelastustoimen palvelut yhteenveto

Tulosalue	Toiminta kulut	Kulujen jakauma	HTV
Pelastustoim. ja riskienhall.	20 M	91.38%	245
Pelastustoimen johto	2 M	8.62%	14

Kululaji	Toiminta kulut	jakauma
Henkilöstökulut	18 M	83.61%
Palvelujen ostot	2 M	7.42%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 M	4.60%
Muut toimintakulut	1 M	4.32%
Avustukset	0 M	0.04%

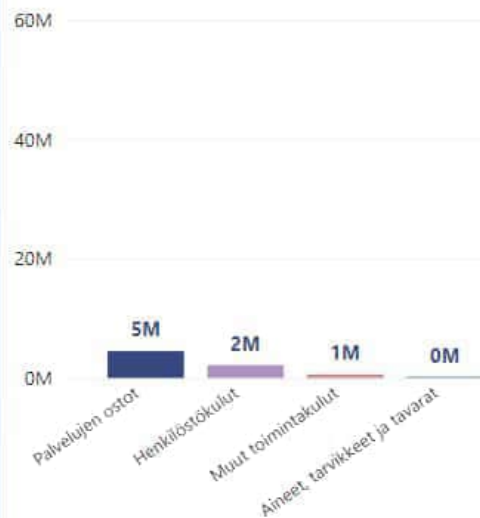
## Aluehallituksen toimiala

Henkilötyövuosi= teoreettisesta htv:stä vähennetty palkattomat poissaolot

### Järjestämisen tuki

Toimintakulut yhteensä

7M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	61.11%
Henkilöstökulut	29.04%
Muut toimintakulut	8.06%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1.79%

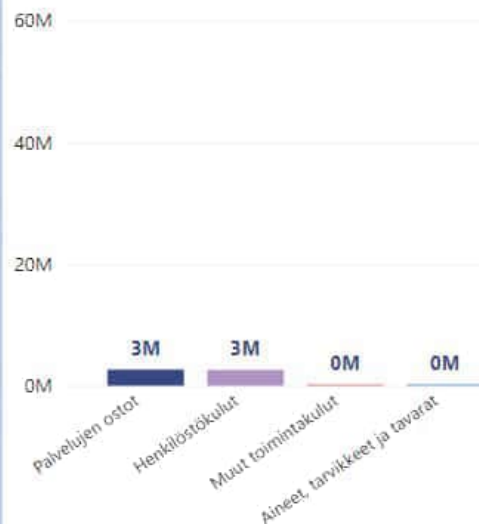
Henkilötyövuosia

31

### Talous

Toimintakulut yhteensä

5M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Palvelujen ostot	49.02%
Henkilöstökulut	47.88%
Muut toimintakulut	2.97%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0.13%

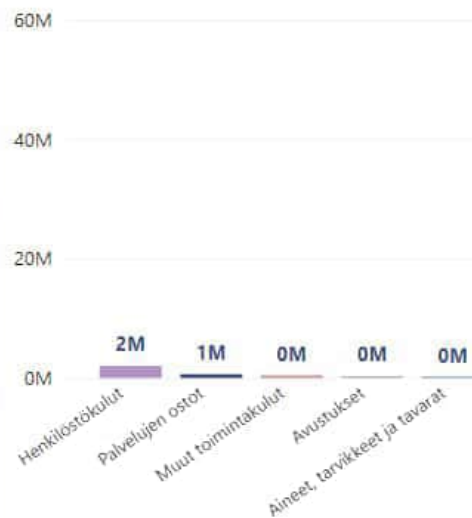
Henkilötyövuosia

42

### HVA hallinto

Toimintakulut yhteensä

3M



Kululaji	% tulosalueen kuluista
Henkilöstökulut	58.26%
Palvelujen ostot	18.28%
Muut toimintakulut	12.19%
Avustukset	9.62%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1.65%

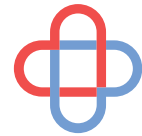
Henkilötyövuosia

18

### Aluehallituksen toimiala yhteenveto

Tulosalue	Toiminta kulut	Kulujen jakauma	HTV
Järjestämisen tuki	7 M	45.27%	31
Talous	5 M	33.46%	42
HVA hallinto	3 M	21.26%	18

Kululaji	Toiminta kulut	jakauma
Palvelujen ostot	8 M	47.96%
Henkilöstökulut	7 M	41.56%
Muut toimintakulut	1 M	7.23%
Avustukset	0 M	2.05%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0 M	1.20%



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

päijät  sote



Päijät-Hämeen  
PELASTUSLAITOS